



## Don't let an accident hurt more than it should



### Why would you need accident insurance?

- Provides a cash payment when an accident occurs
- Is a cost-effective way to help with the expenses above and beyond what your health insurance plan covers
  - These expenses can include: medical bills, health care deductibles, groceries, child care, dog sitter, travel expenses and more
- Easy enrollment and claims process. Accident occurs, you submit the claim and receive payment.
- Receive a \$50 health and wellness benefit for several types of wellness screenings including an annual physical exam



### Key benefits of accident insurance

- \$50 health and wellness benefit
- Covers your spouse and/or children
- 24-hour coverage

### Here's an example of how it works\*



Janet elects **coverage** offered by her employer.



Janet slips off a **stair** and takes a tumble. She breaks her lower leg and wrist and, though she doesn't need surgery, spends two days in the hospital.



Janet gets a **payment** from Securian Financial.



Janet uses the **money** to pay her mortgage and obtain a cleaning service.

\*Actual experience and benefit payouts may vary from this example.

# What does your accident insurance plan cover and how much will you receive?

## Injuries

<b>Burn benefit (varies based on % of body burned)</b>	
2nd degree	Up to \$1,500
3rd degree	Up to \$15,000
<b>Child organized sports injury</b> Live birth to age 18	\$400
<b>Concussion</b>	\$500
<b>Dislocation (varies based on type of dislocation)</b>	
Surgical	Up to \$8,000
Non-surgical	Up to \$4,000
Partial	Up to \$1,000
<b>Eye injury</b>	
With surgery	\$300
Removal of foreign object without surgery	\$75
<b>Fracture (varies based on type of fracture)</b>	
Surgical	Up to \$8,000
Non-surgical	Up to \$4,000
Chip fracture	Up to \$1,000
<b>Lacerations</b>	
With stitches or staples	\$500
Without stitches or staples	\$125
<b>Paralysis (varies based on type of paralysis)</b>	
Principal amount	\$30,000
Quadriplegia (100%)	\$30,000
Paraplegia (50%)	\$15,000
Hemiplegia (50%)	\$15,000
Uniplegia (25%)	\$7,500
<b>Traumatic brain injury</b>	\$400

## Emergency care

<b>Ambulance</b>	
Ground or water	\$400
Air	\$1,500
<b>Blood, plasma or platelets transfusion</b>	\$600
<b>Emergency room treatment</b>	\$300
<b>Emergency dental</b>	
Crown	\$300
Extraction	\$100
<b>Initial physician's office visit/urgent care visit</b>	\$150

## Hospital care

<b>Coma</b>	\$10,000
<b>Diagnostic testing</b> ultrasound, EEG, CT, CAT, MR, and MRI	\$200
<b>Hospital stay - initial benefit</b>	
Non-ICU	\$1,500
ICU	\$3,000
<b>Hospital stay - daily benefit</b>	
Non-ICU (120 days)	\$200
ICU (15 days)	\$400
<b>Spinal injection for pain management</b>	\$150
<b>Surgical anesthesia</b>	
General	\$150
Regional	\$75
<b>X-ray</b>	\$100

## Surgery

<b>Abdominal or pelvic</b>	\$2,000
<b>Cranial Surgery</b>	\$2,000
<b>Joint replacement of elbow, hip, knee or shoulder</b>	\$1,000
<b>Knee cartilage surgery</b>	
Open	\$1,000
Arthroscopic	\$500
<b>Ruptured disc</b>	\$1,000
<b>Skin graft</b> Percent of applicable burn benefit	50%
<b>Tendon, ligament or rotator cuff</b>	
Open	\$1,000
Arthroscopic	\$500
<b>Thoracic surgery</b>	\$2,000

## Accident insurance covered benefits continued

### Follow-up care

<b>Adaptive home and vehicle</b>	\$2,500
<b>Appliances</b> (examples: crutches, canes, braces, etc.)	\$150
<b>Follow-up physician's office visit</b> Up to 5 visits	\$100
<b>Prosthetics</b>	
One	\$1,000
Two or more	\$2,000
<b>Post-traumatic stress disorder</b>	\$600
<b>Rehabilitative therapy (Inpatient)</b> Up to 30 days	\$150 per day
<b>Rehabilitative therapy (Outpatient)</b> Up to 1 session	\$750 lump sum
<b>Transportation</b>	\$500 per visit

### Support care

<b>Adult companion lodging</b>	\$150 per day
<b>Family care</b>	\$50 per day
<b>Pet boarding</b>	\$50

## Employee-paid accident insurance

Coverage type	Monthly cost per employee
Employee only	\$4.35
Employee + spouse	\$7.33
Employee + child	\$9.84
Employee + family	\$13.94

Rates are subject to change.



# When to enroll and how to file a claim

## When can you enroll?

### You can enroll:

- Within 30 days from your date of hire
- During your open enrollment window
- Within 30 days from your qualified life event (family status change)

It's quick and easy to enroll without answering health questions or a doctor's exam.

## We're here to help

### Accident insurance questions?

Call **1-855-750-1906** to chat with a Securian Financial customer service representative. For support in other languages, call **1-866-293-6047**.

### Enrollment questions?

Call Maricopa County Employee Benefits Division at **602-506-1010**.

Enroll online via Workday.

### Learn more

For more information, visit our education microsite at [securian.com/maricopa-insurance](https://securian.com/maricopa-insurance).

## How to file a voluntary benefit claim

If coverage is in force and you need to initiate a new accident or health and wellness claim, here is some helpful information.

## Information needed to initiate the claim

### Employee

- Personal information will be pre-filled in the submission
- Date of event

### Spouse/domestic partner and/or child

- Insured's full name
- Date of birth
- Address
- Date of event

## How to submit the claim

- Go to the Securian Financial website [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) and log in.
  - **User ID:** MAR followed by your employee ID number.
  - **Initial password:** Your eight-digit date of birth (MMDDYYYY) followed by the last four digits of your Social Security number.
  - If you've previously logged in to LifeBenefits™, use the password you created.
- Select "Start a new claim."
- Answer all questions to the best of your ability with your claim.

If you do not have the necessary documents available at the time of submission, you can upload it and any additional information by returning to [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) and clicking on "My claims."

### Want to file your claim over the phone?

Contact Securian Financial's claims department at **1-888-658-0193**.



## Get paid \$50 for 32+ different annual wellness screenings including an annual exam

**It pays to visit the doctor.** You, your spouse and children are eligible for a \$50 health and wellness payment each year when you are enrolled in accidental illness insurance.

There is a maximum of one health and wellness benefit payment per insured, per year. If you are enrolled for both accident insurance and critical illness insurance, you may be eligible to receive payments under both plans.

To file a health and wellness claim go to [securian.com/benefits](https://securian.com/benefits)

## Frequently asked questions

### **Why should I purchase accident insurance?**

Accidents happen, and they require time to recover. Many families discover coverage gaps when the unexpected happens. Accident insurance helps ensure you're protected financially and provides a benefit to you and your family to use as you wish when it's needed the most.

### **Can I take my coverage with me if I leave Maricopa?**

If you leave Maricopa for any reason, including retirement, you can elect to port your coverage and pay premiums directly to Securian Financial. Initially, rates are the same as what you pay as an active employee, but rates are subject to change.

Note: You are unable to port your coverage(s) if you reside outside of the United States.

### **Who is eligible for coverage?**

- You – all active employees working 20 or more hours per week
- Spouse coverage is available only if employee coverage is elected
- Your child(ren) from live birth to age 26. Coverage is available only if employee coverage is elected.

Please note that your spouse cannot receive coverage as both an employee and dependent, and a child cannot be covered by more than one parent, if you are both employees of Maricopa.

### **Do the benefit payouts have to be used a certain way?**

Accident insurance provides a lump-sum payment directly to you – regardless of income, expenses incurred or other insurance coverage. You can use the money any way you want.

### **Can I add accident insurance anytime?**

You can only elect coverage as a new hire, during open enrollment or at the time of a qualified status change.

### **Where can I find specific coverage details and what qualifies as an accident?**

You can find all policy details in your certificate of insurance. An accident is defined in the policy as an act or event that is:

1. unintended, unexpected and unforeseen; and
2. directly results in bodily injury to the insured.

### **Is there a limit to the number of benefit payments I can receive for the same covered benefit?**

Some covered benefits include limitations on the number of benefit payments payable per insured per covered accident and per year. For example, diagnostic testing is limited to one payment per insured, per covered accident. Additional information about injury benefits is in your certificate of insurance.

### **Is there a limit to the number of separate benefits I can qualify for per accident?**

There is no limit on the number of separate benefits you can qualify for as a result of the same covered accident. In addition, there are no lifetime benefit maximums.

### **Is there a limit to the number of accidents that may qualify for a benefit in a year?**

There's no limit to the number of accidents that can qualify for a benefit. However, some benefits included in the policy have limits on the number of benefits that can be paid on a per-accident or per-year basis, which varies by the covered condition. For example, a concussion is limited to one payment per insured, per covered accident. Additional information about injury benefits is in your certificate of insurance.

## Accident insurance exclusions and limitations

### Are there any other exclusions that apply?

Yes. In no event will we pay benefits where the insured's accident, injury or loss is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from or during, or there is contribution from, any of the following:

1. Self-inflicted injury, self-destruction, or autoeroticism, whether sane or insane;
2. suicide or attempted suicide, whether sane or insane;
3. an insured's participation in, or attempt to commit, a crime, assault, felony, or any illegal activity, regardless of any legal proceedings thereto;
4. bodily or mental infirmity, illness, disease, or infection, other than infection occurring simultaneously with, and as a direct and independent result of, the injury;
5. the use of alcohol;
6. the use of prescription drugs, non-prescription drugs, illegal drugs, medications, poisons, gases, fumes or other substances taken, absorbed, inhaled, ingested or injected;
7. motor vehicle collision or accident where the insured is the operator of the motor vehicle and the insured's blood alcohol level meets or exceeds the level at which intoxication is defined in the state where the collision or accident occurred, regardless of any legal proceedings thereto;
8. medical or surgical treatment or diagnostic procedures including any resulting complications, or when the outcome is not as planned or expected, including claims of medical malpractice;
9. travel in or descent from any aircraft, except as a fare-paying passenger on a regularly scheduled commercial flight on a licensed passenger aircraft;
10. war or any act of war, whether declared or undeclared;
11. participation in the following activities: scuba diving, bungee jumping, base jumping, hang gliding, sail gliding, parasailing, parakiting, or mountain climbing;
12. riding or driving in any motor-driven vehicle in a race, stunt show or speed test;
13. practicing for or participating in any semi-professional or professional competitive athletics; or
14. repetitive stress syndromes including but not limited to rotator cuff syndrome, bursitis, tendonitis, carpal tunnel syndrome, ulnar nerve syndrome, stress fractures, neuropathy, epicondylitis or neuritis.

### Are there any additional limitations that apply?

Yes. Benefits are not payable for any care, treatment or diagnostic measures which were received outside of the United States or a United States territory.

Other benefit limitations may exist and vary by covered benefit. Please refer to your plan documents for more information.

This summary provides general information to the recipient. Securian Life cannot provide legal or tax advice with respect to ERISA; Health Savings Account (HSA) laws, rules or regulations; any applicable tax laws, rules or regulations; or any other applicable federal or state laws, rules or regulations. Any questions regarding these topics should be directed to your legal and tax advisors. Group accident insurance is issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer headquartered in St. Paul, MN.

**The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.**

**This policy provides limited benefits.** This policy has exclusions, limitations and terms under which the policy may be continued in force or discontinued.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Maricopa County. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations, and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

Product availability and features may vary by state. This product is offered under policy form series 17-32525.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE  
PROTECT  
SECURE

[securian.com](https://www.securian.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2024 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91118-4s Rev 7-2024 DOFU 8-2023  
3035624



## No deje que un accidente implique una mayor complicación de lo que debería



### ¿Por qué necesita un seguro contra accidentes?

- Pago en efectivo en caso de accidente
- Manera rentable de ayudar con los gastos que superan lo que cubre su seguro médico
  - Estos gastos pueden incluir facturas médicas, deducibles de atención médica, alimentos, cuidado infantil, cuidador de perros, gastos de viaje y mucho más
- Facilidad de inscripción y proceso de reclamos Si ocurre un accidente, usted presenta el reclamo y recibe el pago
- Reciba un beneficio de salud y bienestar de \$50 para varios tipos de revisiones de bienestar, incluido un examen físico anual



### Beneficios clave del seguro contra accidentes

- Beneficio de salud y bienestar de \$50
- Cubre a su cónyuge o hijos
- Cobertura las 24 horas

### He aquí un ejemplo de cómo funciona\*



Janet opta por la cobertura que ofrece su empleador.



Janet trastabilla en una escalera y se cae. Se rompe la pierna y la muñeca y, aunque no necesita realizarse ninguna cirugía, pasa dos días en el hospital.



Janet recibe un pago de Securian Financial.



Janet usa ese dinero para pagar su hipoteca y contratar un servicio de limpieza.

\*La experiencia real y los pagos de beneficios pueden ser diferentes a los de este ejemplo.

## ¿Qué cubre su seguro contra accidentes y cuánto recibirá?

### Lesiones

<b>Beneficio por quemadura (varía en función del porcentaje del cuerpo quemado)</b>	
Segundo grado	Hasta \$1,500
Tercer grado	Hasta \$15,000
<b>Lesión por deporte organizado infantil</b> Nacidos vivos hasta los 18 años	\$400
<b>Concusión</b>	\$500
<b>Dislocación (varía según el tipo de dislocación)</b>	
Con cirugía	Hasta \$8,000
Sin cirugía	Hasta \$4,000
Parcial	Hasta \$1,000
<b>Lesión ocular</b>	
Con cirugía	\$300
Extracción de objeto extraño sin cirugía	\$75
<b>Fractura (varía según el tipo de fractura)</b>	
Con cirugía	Hasta \$8,000
Sin cirugía	Hasta \$4,000
Fractura conminuta	Hasta \$1,000
<b>Laceraciones</b>	
Con colocación de puntos o grapas	\$500
Sin colocación de puntos o grapas	\$125
<b>Parálisis (varía en función del tipo de parálisis)</b>	
Monto principal	\$30,000
Tetraplejía (100%)	\$30,000
Paraplejía (50%)	\$15,000
Hemiplejía (50%)	\$15,000
Uniplejía (25%)	\$7,500
<b>Lesión cerebral traumática</b>	\$400

### Atención de emergencia

<b>Ambulancia</b>	
Terrestre o acuática	\$400
Aérea	\$1,500
<b>Transfusión de sangre, plasma o plaquetas</b>	\$600
<b>Tratamiento en sala de emergencias</b>	\$300
<b>Emergencia odontológica</b>	
Corona	\$300
Extracción	\$100
<b>Visita inicial al consultorio médico/visita de atención de urgencia</b>	\$150

### Atención hospitalaria

<b>Coma</b>	\$10,000
<b>Pruebas de diagnóstico</b> ecografía, EEG, TAC, RM y RMN	\$200
<b>Hospitalización: beneficio inicial</b>	
No en la UCI	\$1,500
UCI	\$3,000
<b>Hospitalización: beneficio diario</b>	
No en la UCI (120 días)	\$200
En la UCI (15 días)	\$400
<b>Inyección raquídea para el tratamiento del dolor</b>	\$150
<b>Anestesia quirúrgica</b>	
General	\$150
Regional	\$75
<b>Radiografía</b>	\$100

### Cirugía

<b>Abdominal o pélvica</b>	\$2,000
<b>Cirugía craneal</b>	\$2,000
<b>Prótesis de codo, cadera, rodilla u hombro</b>	\$1,000
<b>Cirugía del cartilago de la rodilla</b>	
Abierta	\$1,000
Artroscopia	\$500
<b>Rotura de disco</b>	\$1,000
<b>Injerto de piel</b> Porcentaje del beneficio por quemadura aplicable	50%
<b>Tendón, ligamento o manguito de los rotadores</b>	
Abierta	\$1,000
Artroscopia	\$500
<b>Cirugía torácica</b>	\$2,000

## Beneficios cubiertos por el seguro contra accidentes (continuación)

### Atención de seguimiento

Hogar y vehículo adaptado	\$2,500
Aparatos (ejemplos: muletas, bastones, ortodoncia, etc.)	\$150
Visita de seguimiento al consultorio del médico Hasta 5 visitas	\$100
<b>Prótesis</b>	
Una	\$1,000
Dos o más	\$2,000
Trastorno de estrés postraumático	\$600
<b>Terapia de rehabilitación (hospitalización)</b>	
Hasta 30 días	\$150 por día
<b>Terapia de rehabilitación (ambulatoria)</b>	
Hasta 1 sesión	\$750 en un pago único
Transporte	\$500 por consulta

### Atención de apoyo

Alojamiento para acompañantes adultos	\$150 por día
Atención familiar	\$50 por día
Alojamiento de animales	\$50

## Seguro contra accidentes pagado por el empleado

Tipo de cobertura	Costo mensual por empleado
Empleado solamente	\$4.35
Empleado + cónyuge	\$7.33
Empleado + hijo	\$9.84
Empleado + grupo familiar	\$13.94

Las tarifas están sujetas a cambios.



# Cuándo inscribirse y cómo presentar un reclamo

## ¿Cuándo puede inscribirse?

### Puede inscribirse:

- En los 30 días siguientes a la fecha de contratación
- Durante su período de inscripción abierta
- En un plazo de 30 días a partir de que se produzca un evento de vida calificado (cambio de situación familiar)

Es rápido y fácil inscribirse sin tener que responder a preguntas sobre la salud o realizar un examen médico.

## Estamos aquí para ayudarlo

### ¿Tiene preguntas sobre el seguro contra accidentes?

Llame al **1-855-750-1906** para hablar con un representante del servicio de atención al cliente de Securian Financial. Para obtener ayuda en otros idiomas, llame al **1-866-293-6047**.

### ¿Tiene preguntas sobre la inscripción?

Llame a la División de Beneficios para Empleados del Condado de Maricopa al **602-506-1010**.

Inscríbase en línea a través de Workday.

### Más información

Para obtener más información, visite nuestro micrositio de educación en [securian.com/maricopa-insurance](https://securian.com/maricopa-insurance).

## Cómo presentar un reclamo voluntario de beneficios

Si la cobertura está vigente y necesita iniciar un nuevo reclamo por accidente, o salud y bienestar, aquí encontrará información útil.

## Información necesaria para iniciar el reclamo

### Empleado

- La información personal se completará previamente en el envío
- Fecha del evento

### Cónyuge/pareja de hecho y/o hijo:

- Nombre completo del asegurado
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Fecha del evento

## Cómo presentar el reclamo

- Ingrese al sitio web de Securian Financial [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) e inicie sesión.
  - ID de usuario: MAR seguido de su número de identificación de empleado.
  - Contraseña inicial: Ingrese los ocho dígitos de su fecha de nacimiento (MMDDAAA) seguidos por los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social.
  - Si ya ha iniciado sesión en LifeBenefitsTM previamente, utilice la contraseña que creó.
- Seleccione "Start a new claim" (Iniciar un nuevo reclamo).
- Responda todas las preguntas lo mejor que pueda con su reclamo.

Si no tiene los documentos necesarios en el momento del envío, puede cargarlos junto con cualquier información adicional ingresando a [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) y haciendo clic en "My claims" (Mis reclamos).

### ¿Desea presentar su reclamo por teléfono?

Póngase en contacto con el departamento de reclamos de Securian Financial en **1-888-658-0193**.



## Reciba \$50 por más de 32 tipos de exámenes anuales de bienestar diferentes, incluso un chequeo anual

**Vale la pena consultar al médico.** Usted, su cónyuge e hijos son elegibles para recibir un pago de salud y bienestar de \$50 cada año si está inscrito en un seguro contra enfermedades.

Hay un máximo de un pago de beneficios de salud y bienestar por cada persona asegurada, por año. Si su vez está inscrito en el seguro contra accidentes y en el seguro por enfermedad crítica, puede ser elegible para recibir pagos de ambos planes.

Para presentar un reclamo de salud y bienestar, visite [securian.com/benefits](https://securian.com/benefits).

## Preguntas frecuentes

### ¿Por qué debo contratar un seguro contra accidentes?

Los accidentes ocurren y requieren tiempo para recuperarse. Muchas familias descubren brechas en la cobertura cuando sucede algo inesperado. El seguro contra accidentes le ayuda a estar protegido económicamente y le proporciona un beneficio a usted y a su familia para que lo utilice como desee cuando más lo necesite.

### ¿Puedo llevarme mi cobertura si me voy de Maricopa?

Si se va de Maricopa por cualquier motivo, incluido porque se jubila, puede optar por trasladar su cobertura y pagar las primas directamente a Securian Financial. Inicialmente, las tarifas son las mismas que paga como trabajador en activo, pero están sujetas a cambios.

Nota: No puede trasladar sus coberturas si reside fuera de Estados Unidos.

### ¿Quién es elegible para la cobertura?

- Usted; todos los empleados activos que trabajan 20 horas o más por semana
- La cobertura para el cónyuge está disponible solo si se elige la cobertura del empleado
- Sus hijos desde que nacen con vida hasta los 26 años. La cobertura para hijos está disponible solo si se elige la cobertura del empleado.

Tenga en cuenta que su cónyuge no puede recibir cobertura como empleado y como dependiente, y un hijo no puede estar cubierto por más de un padre si ambos son empleados de Maricopa.

### ¿Los pagos de beneficios tienen que usarse de cierta manera?

El seguro contra accidentes le proporciona un pago global directamente, sin importar sus ingresos, los gastos incurridos o que tenga otra cobertura de seguro. Puede utilizar el dinero de la forma que desee.

### ¿Puedo elegir un seguro contra accidentes en cualquier momento?

Solo puede elegir la cobertura como empleado de reciente contratación, durante la inscripción abierta o en el momento de un cambio de estado calificado.

### ¿Dónde puedo encontrar detalles específicos de la cobertura y qué califica como accidente?

Puede encontrar todos los detalles de la póliza en su certificado de seguro. Un accidente se define en la póliza como un acto o evento que es: 1. no intencional, inesperado e imprevisto; y 2. genera directamente lesiones corporales para el asegurado.

### ¿Existe un límite en la cantidad de pagos de beneficios que puedo recibir por el mismo beneficio cubierto?

Algunos beneficios cubiertos incluyen limitaciones en la cantidad de pagos de beneficios pagaderos por asegurado, por accidente cubierto y por año. Por ejemplo, las pruebas de diagnóstico están limitadas a un pago por asegurado, por accidente cubierto. La información adicional sobre las prestaciones por lesiones se encuentra en su certificado de seguro.

### ¿Existe un límite en la cantidad de beneficios separados para los que puedo calificar por accidente?

No hay límite en la cantidad de beneficios separados para los que puede calificar como resultado del mismo accidente cubierto. Además, no hay máximos de beneficios de por vida.

### ¿Existe un límite en la cantidad de accidentes que pueden calificar para un beneficio en un año dado?

No hay límite para la cantidad de accidentes que pueden calificar para un beneficio. Sin embargo, algunos beneficios incluidos en la póliza tienen límites en la cantidad de beneficios que se pueden pagar por accidente o por año, que varía según la afección cubierta. Por ejemplo, las concusiones están limitadas a un pago por asegurado, por accidente cubierto. La información adicional sobre los beneficios por lesiones se encuentra en su certificado de seguro.

## Exclusiones y limitaciones del seguro contra accidentes

### ¿Existen otras exclusiones pertinentes?

Si. En ningún caso pagaremos beneficios cuando el accidente, la lesión o el siniestro del que es objeto el asegurado sean consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya un aporte de cualquiera de tales actos:

1. autolesión, autodestrucción o autoerotismo, ya sea estando mentalmente sano o no;
2. suicidio o intento de suicidio, sea mentalmente sano o no;
3. la participación de un asegurado en un delito, una agresión, un delito grave o cualquier actividad ilegal —o el intento de cometer estos actos—, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
4. debilidad física o mental, dolencia, enfermedad o infección, que no sean infecciones que ocurran simultáneamente con la lesión y como resultado directo e independiente de la misma;
5. el consumo de alcohol;
6. el consumo de medicamentos recetados, medicamentos de venta libre, drogas ilegales, medicamentos, venenos, gases, humos u otras sustancias que se tomen, absorban, inhalen, ingieran o inyecten;
7. choque o accidente vehicular donde el asegurado sea el conductor y su nivel de alcohol en sangre alcance o supere el nivel en el que se define el estado de embriaguez en el estado en donde se produce el choque o el accidente, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
8. tratamiento médico o quirúrgico, o procedimientos de diagnóstico, incluidas las complicaciones resultantes, o cuando el resultado no sea el previsto o esperado, incluidos los reclamos por negligencia médica;
9. viaje en cualquier aeronave o descenso de ella, excepto en calidad de pasajero que ha comprado su boleto y se traslada en un vuelo comercial en horario programado y en una aeronave autorizada para el traslado de pasajeros;
10. guerra o cualquier otro acto de guerra, sea esta declarada o no;
11. participación en las siguientes actividades: buceo, puenting, caída libre, ala delta, vela, parasailing, parakite o alpinismo;
12. montar o conducir vehículos motorizados en una carrera, un espectáculo de acrobacias o una prueba de velocidad;
13. practicar o participar en cualquier actividad de atletismo competitivo semiprofesional o profesional;
14. síndromes de estrés recurrentes que incluyen, entre otros, síndrome de manguito de los rotadores, bursitis, tendinitis, síndrome de túnel carpiano, síndrome de nervio cubital, fracturas por sobrecarga, neuropatía, epicondilitis o neuritis.

### ¿Se aplican otras limitaciones?

Si. Los beneficios no son pagaderos por atención, tratamiento o medidas de diagnóstico que se recibieron fuera de los Estados Unidos o de un territorio de los Estados Unidos.

Pueden existir otras limitaciones de beneficios y variar según el beneficio cubierto. Consulte los documentos de su plan para obtener más información.

Este resumen brinda información general al destinatario. Securian Life no puede proporcionar asesoramiento legal o fiscal con respecto a la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado (ERISA, por sus siglas en inglés); leyes, normas o regulaciones acerca de la cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés); cualquier ley, norma o regulaciones tributarias aplicables; o cualquier otra ley, norma o regulaciones federales o estatales pertinentes. Cualquier pregunta relacionada con estos temas debe dirigirse a sus asesores legales y fiscales. El seguro colectivo contra accidentes es emitido por Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada de Nueva York con sede en St. Paul, Minnesota.

**La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en idiomas que no sean inglés son solo para fines informativos y solo se pueden interpretar como que modifican el contrato del seguro en el caso de una controversia con respecto a sus disposiciones.**

**Esta póliza brinda beneficios limitados.** Esta póliza tiene exclusiones, limitaciones y términos en virtud de los cuales puede continuar vigente o interrumpirse.

Este es un resumen de las disposiciones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company al Condado de Maricopa. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado establecerán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

La disponibilidad y las características de los productos pueden variar según el estado. Este producto se ofrece en virtud de la serie de formularios de póliza 17-32525.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



PREPARAR  
PROTEGER  
ASEGURAR

[securian.com](https://www.securian.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2024 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91118-4s Rev 7-2024 DOFU 8-2023  
3035624