



## Get ahead of life's twists and turns

Provides a lump-sum cash payment after diagnosis of a covered critical illness such as a heart attack or cancer to help supplement your health insurance.

### Why critical illness insurance makes sense

Critical illnesses are expensive. It's easy to understand how unpaid medical bills can threaten a family's financial future. While you can't prevent a critical illness in your family, you can help protect your finances with additional, cost-effective coverage. You also have the ability to apply for coverage without answering any health questions.

### Here's an example of how it works\*



**Jill elects coverage** from the plan offered by her employer.



**A year later** she suffers a heart attack (as defined in the policy). She recovers fully.



**Jill gets a payment** from Securian Financial.



**Jill uses the money** to pay for child care while she recovers.



### Key benefits of critical illness insurance

- \$50 health and wellness benefit
- All coverage is guaranteed when initially eligible, during open enrollment periods and after a family status change
- Coverage available for your spouse and/or children

\*Actual experience and benefit payouts may vary from this example.

# What does your critical illness plan cover and how much will you receive?

Cash payment to help manage expenses associated with a covered critical illness.

Employee coverage	Spouse coverage	Child coverage
<b>\$15,000 or \$30,000</b>	50% of your elected coverage amount	50% of your elected coverage amount
In order to elect spouse and/or child coverage, you must elect coverage on yourself.		

## Covered critical illnesses

The following conditions are covered at 100 percent of the elected coverage amount (if approved), unless otherwise noted. Covered critical illness claims will be reviewed and must meet the definitions as defined in the policy.

Covered condition	Initial occurrence benefit	Recurrence benefit
Full benefit cancer	100%	100%
Heart attack	100%	100%
Stroke	100%	100%
Major organ failure	100%	100%
Kidney failure	100%	
Partial benefit cancer	25%	25%
Coronary artery disease needing surgery	25%	25%
Addison's disease	25%	
ALS	100%	
Alzheimer's disease	100%	
Bacterial meningitis	100%	100%
Benign brain tumor	100%	100%
Blindness	100%	
Coma	100%	100%
COVID-19 disease of specified severity (5-day hospital stay)	25%	
Creutzfeldt-Jakob disease	25%	
Infectious encephalitis	25%	25%
Loss of hearing	100%	
Loss of speech	100%	
Minor skin cancer	10%	
Multiple sclerosis	100%	
Myasthenia gravis	25%	
Necrotizing fasciitis	25%	25%
Parkinson's disease	100%	
Paralysis	100%	
Poliomyelitis	25%	
Rabies	25%	

Covered condition	Initial occurrence benefit	Recurrence benefit
Sudden cardiac arrest	25%	25%
Systemic sclerosis	25%	
Type 1 diabetes	100%	
<b>Child conditions:</b>		
Cystic fibrosis	100%	
Cerebral palsy	100%	
Cleft lip or cleft palate needing surgery	100%	
Down syndrome	100%	
Muscular dystrophy	100%	
Sickle cell anemia	100%	
Spina bifida	100%	

# Monthly cost of coverage

## Employee-paid coverage

Age	<b>\$15,000 of coverage</b>			
	<b>Monthly premium per employee</b>			
	Employee only	Employee + spouse	Employee + child	Employee + family
Under 20	\$2.44	\$4.24	\$3.47	\$5.31
20-24	3.08	5.24	4.18	6.38
25-29	3.43	5.77	4.57	6.96
30-34	4.11	6.82	5.32	8.10
35-39	5.15	8.41	6.45	9.81
40-44	6.80	10.95	8.26	12.55
45-49	9.48	15.08	11.21	17.01
50-54	13.28	20.93	15.39	23.31
55-59	18.47	28.91	21.08	31.92
60-64	25.73	40.08	29.06	43.98
65-69	36.34	56.41	40.73	61.61
70-74	54.57	84.45	60.75	91.86
75-79	62.87	97.23	69.87	105.65
80-84	67.14	103.80	74.56	112.74
85+	69.01	106.68	76.61	115.84

Age	<b>\$30,000 of coverage</b>			
	<b>Monthly premium per employee</b>			
	Employee only	Employee + spouse	Employee + child	Employee + family
Under 20	\$3.80	\$6.34	\$4.98	\$7.58
20-24	5.09	8.32	6.40	9.72
25-29	5.79	9.40	7.17	10.87
30-34	7.15	11.50	8.67	13.14
35-39	9.22	14.68	10.95	16.57
40-44	12.52	19.76	14.59	22.05
45-49	17.89	28.02	20.50	30.97
50-54	25.49	39.71	28.87	43.58
55-59	35.86	55.67	40.30	60.80
60-64	50.38	78.01	56.30	84.91
65-69	71.62	110.68	79.70	120.16
70-74	108.06	166.76	119.85	180.67
75-79	124.67	192.32	138.15	208.25
80-84	133.22	205.46	147.56	222.43
85+	136.95	211.20	151.68	228.63

Rates are subject to change.

# When to enroll and how to file a claim

## When can you enroll?

### You can enroll:

- Within 30 days from your date of hire
- During your open enrollment window
- Within 30 days from your qualified life event (family status change)

It's quick and easy to enroll without answering health questions or a doctor's exam.

## We're here to help

### Critical illness insurance questions?

Call **1-855-750-1906** to chat with a Securian Financial customer service representative. For support in other languages, call **1-866-293-6047**.

### Enrollment questions?

Call Maricopa County Employee Benefits Division at **602-506-1010**.

Enroll online via Workday.

### Learn more

For more information, visit our education microsite at [securian.com/maricopa-insurance](https://securian.com/maricopa-insurance).

## How to file a voluntary benefit claim

If coverage is in force and you need to initiate a new critical illness or health and wellness claim, here is some helpful information.

## Information needed to initiate the claim

### Employee

- Personal information will be pre-filled in the submission
- Date of event

### Spouse/domestic partner and/or child

- Insured's full name
- Date of birth
- Address
- Date of event

## How to submit the claim

- Go to the Securian Financial website [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) and log in.
  - **User ID:** MAR followed by your employee ID number.
  - **Initial password:** Your eight-digit date of birth (MMDDYYYY) followed by the last four digits of your Social Security number.
  - If you've previously logged in to LifeBenefits™, use the password you created.
- Select "Start a new claim."
- Answer all questions to the best of your ability with your claim.

If you do not have the necessary documents available at the time of submission, you can upload it and any additional information by returning to [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) and clicking on "My claims."

## Want to file your claim over the phone?

Contact Securian Financial's claims department at **1-888-658-0193**.



## Get paid \$50 for 32+ different annual wellness screenings including an annual physical exam

**It pays to visit the doctor.** You, your spouse and children are eligible for a \$50 health and wellness payment each year when you are enrolled in critical illness insurance.

There is a maximum of one health and wellness benefit payment per insured, per year. If you are enrolled for both accident insurance and critical illness insurance, you may be eligible to receive payments under both plans.

To file a health and wellness claim go to [securian.com/benefits](https://securian.com/benefits).

## Frequently asked questions

### Why should I purchase critical illness insurance?

Critical illness insurance helps you focus on your recovery and treatment when you are diagnosed with a serious illness, such as cancer, rather than your finances. It complements your health insurance and provides additional financial protection for you and your family to use as you wish when it's needed the most.

### Can I take my coverage with me if I leave Maricopa?

If you leave Maricopa for any reason, including retirement, you can elect to port your coverage and pay premiums directly to Securian Financial. Initially, rates are the same as what you pay as an active employee, but rates are subject to change.

Note: You are unable to port your coverage(s) if you reside outside of the United States.

### Who is eligible for coverage?

- You – all active employees working 20 or more hours per week
- Spouse coverage is available only if employee coverage is elected
- Your child(ren) from live birth to age 26. Coverage is available only if employee coverage is elected.

Please note that your spouse cannot receive coverage as both an employee and dependent, and a child cannot be covered by more than one parent, if you are both employees of Maricopa.

### Do the benefit payouts have to be used a certain way?

Critical illness insurance provides a lump-sum payment directly to you – regardless of income, expenses incurred or other insurance coverage. You can use the money any way you want.

### Can I add critical illness insurance anytime?

You can only elect guaranteed coverage as a new hire, during open enrollment or at the time of a qualified status change.

### What is a covered critical illness?

A covered critical illness is a specific health condition for which a benefit may be paid, upon diagnosis and submission of an approved claim. For example, kidney failure is a covered condition and is defined as the total and permanent failure of both kidneys which requires the insured to undergo regular renal dialysis at least weekly or for which the insured needs a kidney transplant and is included on an official USA transplant waiting list such as the United Network for Organ Sharing (UNOS). Permanent regular renal dialysis or kidney transplant must be deemed medically necessary by a specialist.

### What's the difference between full and partial benefit cancer?

The difference between full and partial benefit cancer is typically based on the stage and type of cancer. Partial benefit cancer is typically for earlier stages of cancer and full benefit cancer is typically for later stages of cancer. An explanation for both full and partial benefit cancer is provided in the certificate of insurance.

### Are benefits payable for a condition diagnosed prior to my coverage effective date?

No. Benefits are not payable for an illness diagnosed prior to your coverage effective date. For example, if you were diagnosed with a stroke prior to the effective date, you would not be eligible for payment for that stroke. However, if you had a stroke after your coverage is effective with us, you would be eligible for payment of the second stroke with us since it happened after your coverage is effective. If you had been diagnosed with another stroke six months or more later (from diagnosis to diagnosis), you would be eligible to receive a recurrence benefit for your third stroke.

### Can I receive multiple payouts from this plan?

This plan provides additional payouts for a different covered condition if 30 days separate each condition.

# Frequently asked questions

## What is the recurrence benefit?

It provides an additional benefit payment after a benefit separation period of 6 months, if an insured is once again diagnosed with a condition that was previously approved. Eligible conditions pay a recurrence benefit percentage based on the condition. Not all conditions have a recurrence benefit. See covered conditions list for eligible conditions. Initial and subsequent diagnosis must happen while covered under the plan.

## Critical illness exclusions and limitations

### Are there any other exclusions that apply?

Yes. In no event will we pay benefits where the insured's covered condition is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from, or for which there is contribution from any of the following:

1. Self-inflicted injury, self-destruction, or autoeroticism, whether sane or insane;
2. suicide or attempted suicide, whether sane or insane;
3. an insured's participation in, or attempt to commit a crime, assault, felony, or any illegal activity, regardless of any legal proceedings thereto;
4. the use of alcohol;
5. the use of prescription drugs, non-prescription drugs, illegal drugs, medications, poisons, gases, fumes or other substances taken, absorbed, inhaled, ingested or injected;
6. motor vehicle collision or accident where the insured is the operator of the motor vehicle and the insured's blood alcohol level meets or exceeds the level at which intoxication is defined in the state where the collision or accident occurred, regardless of any legal proceedings thereto; or
7. war or any act of war, whether declared or undeclared.

### Are there any additional limitations that apply?

Yes. Benefits are not payable for any care, treatment or diagnostic measures which were received outside of the United States or a United States territory.

The critical illness product being offered is not Major Medical Insurance and is not a substitute for Major Medical Insurance. Additionally, this product does not qualify as minimum essential health coverage under the Federal Affordable Care Act, nor does it satisfy the federal requirement, effective January 1, 2014, that you have health insurance coverage.

**The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.**

**The policy provides limited benefits.** The policy has exclusions, limitations, reduction of benefits and terms under which the policy may be continued in force or discontinued. For costs and complete details of the coverage, contact Securian Financial Group.

Group critical illness insurance is issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer headquartered in St. Paul, MN.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Maricopa County. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations, and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

Product availability and features may vary by state. Some states may refer to this product as specified disease insurance.

This product is offered under policy form series 18-32550.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE  
PROTECT  
SECURE

[securian.com](http://securian.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2023 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91118-6s 7-2024 DOFU 8-2023  
3035622



## Adelántese a los giros de la vida

Proporciona un pago único en efectivo tras el diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta, como un ataque al corazón o un cáncer, para ayudar a complementar su seguro de salud.

### Por qué tiene sentido un seguro para enfermedades críticas

Las enfermedades críticas son costosas. Es fácil comprender cómo las facturas médicas impagas pueden amenazar el futuro financiero de una familia. Aunque no puede prevenir una enfermedad crítica en su familia, puede ayudar a proteger sus finanzas con cobertura adicional y rentable. También tiene la posibilidad de solicitar cobertura sin responder a ninguna pregunta sobre salud.

### A continuación, se muestra un ejemplo de cómo funciona\*



**Jill elige una cobertura** del plan ofrecido por su empleador.



**Un año después** sufre un ataque al corazón (como se define en la póliza). Se recupera por completo.



**Jill recibe un pago** de Securian Financial



**Jill usa el dinero** para pagar el cuidado de sus hijos mientras se recupera.



### Beneficios clave del seguro para enfermedades críticas

- Beneficio de salud y bienestar de \$50
- Está garantizada la cobertura en su totalidad cuando se reúnen los requisitos iniciales, durante los períodos de inscripción abierta y después de un cambio en la situación familiar
- Cobertura disponible para su cónyuge y/o hijos

\*La experiencia real y los pagos de beneficios pueden ser diferentes a los de este ejemplo.

## ¿Qué cubre su plan para enfermedades críticas y cuánto recibirá?

Pago en efectivo para ayudar a gestionar los gastos asociados con una enfermedad crítica cubierta.

Cobertura para el empleado	Cobertura para el cónyuge	Cobertura para los hijos
<b>\$15,000 o \$30,000</b>	50% del monto de la cobertura elegida	50% del monto de la cobertura elegida
Para poder elegir la cobertura del cónyuge o de los hijos, debe elegir la cobertura para usted mismo.		

## Enfermedades críticas cubiertas

Las siguientes afecciones están cubiertas al 100% del monto de cobertura elegido (si se aprueba), salvo que se indique lo contrario. Se revisarán los reclamos por enfermedades críticas cubiertas y deben cumplir con las definiciones definidas en la póliza.

Afección cubierta	Beneficio por acontecimiento inicial	Beneficio de recurrencia
Cáncer de beneficio completo	100%	100%
Ataque al corazón	100%	100%
Accidente cerebrovascular	100%	100%
Insuficiencia de órganos principales	100%	100%
Insuficiencia renal	100%	
Cáncer de beneficio parcial	25%	25%
Enfermedad de las arterias coronarias que requiere cirugía	25%	25%
Enfermedad de Addison	25%	
ALS	100%	
Enfermedad de Alzheimer	100%	
Meningitis bacteriana	100%	100%
Tumor cerebral benigno	100%	100%
Ceguera	100%	
Coma	100%	100%
Enfermedad COVID-19 de gravedad especificada (hospitalización de 5 días)	25%	
Enfermedad de Creutzfeldt-Jakob	25%	
Encefalitis infecciosa	25%	25%
Pérdida de la audición	100%	
Pérdida del habla	100%	
Cáncer de piel leve	10%	

Afección cubierta	Beneficio por acontecimiento inicial	Beneficio de recurrencia
Esclerosis múltiple	100%	
Miastenia grave	25%	
Fascitis necrosante	25%	25%
Enfermedad de Parkinson	100%	
Parálisis	100%	
Poliomielitis	25%	
Rabia	25%	
Paro cardíaco súbito	25%	25%
Esclerosis sistémica	25%	
Diabetes tipo 1	100%	
<b>Afecciones del hijo:</b>		
Fibrosis quística	100%	
Parálisis cerebral	100%	
Labio leporino o paladar hendido que requiere cirugía	100%	
Síndrome de Down	100%	
Distrofia muscular	100%	
Anemia falciforme	100%	
Espina bífida	100%	

# Costo mensual de la cobertura

## Cobertura pagada por el empleado

### \$15,000 de cobertura

### Prima mensual por empleado

Edad	Empleado solamente	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo	Empleado + grupo familiar
Menos de 20 años	\$2.44	\$4.24	\$3.47	\$5.31
20-24	3.08	5.24	4.18	6.38
25-29	3.43	5.77	4.57	6.96
30-34	4.11	6.82	5.32	8.10
35-39	5.15	8.41	6.45	9.81
40-44	6.80	10.95	8.26	12.55
45-49	9.48	15.08	11.21	17.01
50-54	13.28	20.93	15.39	23.31
55-59	18.47	28.91	21.08	31.92
60-64	25.73	40.08	29.06	43.98
65-69	36.34	56.41	40.73	61.61
70-74	54.57	84.45	60.75	91.86
75-79	62.87	97.23	69.87	105.65
80-84	67.14	103.80	74.56	112.74
Más de 85	69.01	106.68	76.61	115.84

### \$30,000 de cobertura

### Prima mensual por empleado

Edad	Empleado solamente	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo	Empleado + grupo familiar
Menos de 20 años	\$3.80	\$6.34	\$4.98	\$7.58
20-24	5.09	8.32	6.40	9.72
25-29	5.79	9.40	7.17	10.87
30-34	7.15	11.50	8.67	13.14
35-39	9.22	14.68	10.95	16.57
40-44	12.52	19.76	14.59	22.05
45-49	17.89	28.02	20.50	30.97
50-54	25.49	39.71	28.87	43.58
55-59	35.86	55.67	40.30	60.80
60-64	50.38	78.01	56.30	84.91
65-69	71.62	110.68	79.70	120.16
70-74	108.06	166.76	119.85	180.67
75-79	124.67	192.32	138.15	208.25
80-84	133.22	205.46	147.56	222.43
Más de 85	136.95	211.20	151.68	228.63

Las tarifas están sujetas a cambios.

# Cuándo inscribirse y cómo presentar un reclamo

## ¿Cuándo puede inscribirse?

### Puede inscribirse:

- Dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación
- Durante su período de inscripción abierta
- En un plazo de 30 días a partir de que se produzca un evento de vida calificado (cambio de situación familiar)

Es rápido y fácil inscribirse sin tener que responder a preguntas sobre la salud o realizar un examen médico.

## Estamos aquí para ayudarlo

### ¿Tiene preguntas sobre el seguro por enfermedades críticas?

Llame al **1-855-750-1906** para hablar con un representante del servicio de atención al cliente de Securian Financial. Para obtener ayuda en otros idiomas, llame al **1-866-293-6047**.

### ¿Tiene preguntas sobre la inscripción?

Llame a la División de Beneficios para Empleados del Condado de Maricopa al **602-506-1010**.

Inscríbase en línea a través de Workday.

### Más información

Para obtener más información, visite nuestro micrositio de educación en [securian.com/maricopa-insurance](https://securian.com/maricopa-insurance).

## Cómo presentar un reclamo voluntario de beneficio

Si la cobertura está vigente y necesita iniciar un nuevo reclamo por enfermedad crítica o salud y bienestar, aquí encontrará información útil.

## Información necesaria para iniciar el reclamo

### Empleado

- La información personal se completará previamente en el envío
- Fecha del evento

### Cónyuge/pareja de hecho y/o hijo:

- Nombre completo del asegurado
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Fecha del evento

## Cómo presentar el reclamo

- Ingrese al sitio web de Securian Financial [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) e inicie sesión.
  - ID de usuario: MAR seguido de su número de identificación de empleado.
  - Contraseña inicial: Ingrese los ocho dígitos de su fecha de nacimiento (MMDDAAAA) seguidos por los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social.
  - Si ya ha iniciado sesión en LifeBenefitsTM previamente, utilice la contraseña que creó.
- Seleccione "Start a new claim" (Iniciar un nuevo reclamo).
- Responda todas las preguntas lo mejor que pueda con su reclamo.
- Si no tiene los documentos necesarios en el momento del envío, puede cargarlos junto con cualquier información adicional ingresando a [LifeBenefits.com](https://LifeBenefits.com) y haciendo clic en "My claims" (Mis reclamos).

### ¿Desea presentar su reclamo por teléfono?

Póngase en contacto con el departamento de reclamos de Securian Financial llamando al **1-888-658-0193**.



## Cobra \$50 por más de 32 exámenes anuales de rutina diferentes, incluido un examen físico anual.

**Vale la pena consultar al médico.** Usted, su cónyuge e hijos son elegibles para recibir un pago de salud y bienestar de \$50 cada año si está inscrito en un seguro para enfermedades críticas.

Hay un máximo de un pago de beneficios de salud y bienestar por cada persona asegurada, por año. Si está inscrito a la vez al seguro de accidentes y al seguro para enfermedades críticas, puede ser elegible para recibir pagos de ambos planes.

Para presentar un reclamo de salud y bienestar, visite [securian.com/benefits](https://securian.com/benefits).

## Preguntas frecuentes

### ¿Por qué debería contratar un seguro para enfermedades críticas?

El seguro por enfermedades críticas lo ayuda a enfocarse en su recuperación y tratamiento cuando se le diagnostica una enfermedad grave, como el cáncer, en lugar de en sus finanzas. Complementa su seguro de salud y proporciona una protección financiera adicional para que usted y su familia la utilicen como deseen cuando más la necesiten.

### ¿Puedo llevarme mi cobertura si abandono Maricopa?

Si abandona Maricopa por cualquier motivo, incluida la jubilación, puede optar por trasladar su cobertura y pagar las primas directamente a Securian Financial. Inicialmente, las tarifas son las mismas que paga como empleado activo, pero están sujetas a cambios.

Nota: No puede portar su(s) cobertura(s) si reside fuera de los Estados Unidos.

### ¿Quién es elegible para la cobertura?

- Usted; todos los empleados activos que trabajan 20 horas o más por semana.
- La cobertura para el cónyuge está disponible solo si se elige la cobertura del empleado.
- Sus hijos desde que nacen con vida hasta los 26 años. La cobertura para hijos está disponible solo si se elige la cobertura del empleado.

Tenga en cuenta que su cónyuge no puede recibir cobertura como empleado y como dependiente, y un hijo no puede estar cubierto por más de un padre si ambos son empleados de Maricopa.

### ¿Los pagos de beneficios tienen que usarse de cierta manera?

El seguro para enfermedades críticas le proporciona un pago global directamente, sin importar sus ingresos, los gastos incurridos o que tenga otra cobertura de seguro. Puede utilizar el dinero de la forma que desee.

### ¿Puedo añadir un seguro para enfermedades críticas en cualquier momento?

Solo puede elegir la cobertura garantizada como empleado de reciente contratación, durante la inscripción abierta o en el momento de un cambio de estado calificado.

### ¿Qué es una enfermedad crítica cubierta?

Una enfermedad crítica cubierta es una afección de salud especificada por la que se puede pagar un beneficio, previo diagnóstico y presentación de un reclamo aprobado. Por ejemplo, la insuficiencia renal es una afección cubierta y se define como la insuficiencia total y permanente de ambos riñones que requiere que el asegurado se someta a diálisis renal regular al menos una vez por semana o para la que el asegurado necesita un trasplante de riñón y está incluido en una lista oficial de espera de trasplantes de EE. UU., como la Red Unida para Compartir Órganos (UNOS, por sus siglas en inglés). La diálisis renal periódica permanente o el trasplante de riñón deben ser considerados necesarios desde el punto de vista médico por un especialista.

### ¿Cuál es la diferencia entre el cáncer que califica para beneficio completo y el que califica para beneficio parcial?

La diferencia entre el cáncer que califica para el beneficio completo y el que califica para beneficio parcial suele basarse en el estadio y el tipo de cáncer. El cáncer que califica para beneficio parcial suele ser en las primeras etapas del cáncer y el cáncer que califica para beneficio completo suele estar en las últimas etapas del cáncer. En el certificado de seguro se explica en qué casos el cáncer califica para beneficio parcial o completo.

### ¿Se pueden pagar los beneficios por una enfermedad diagnosticada antes de la fecha de entrada en vigencia de mi cobertura?

No. No se pagan beneficios por una enfermedad diagnosticada antes de la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. Por ejemplo, si el diagnóstico es anterior a la fecha de entrada en vigencia, no podrá recibir el pago por ese accidente cerebrovascular (ACV). Sin embargo, si tuvo un ACV después de que su cobertura esté vigente, tendría derecho a recibir el pago del segundo ACV, ya que ocurrió después de la entrada en vigencia. Si se le hubiera diagnosticado otro ACV seis meses o más después (entre dos diagnósticos), tendría derecho a recibir un beneficio por recurrencia por su tercer ACV.

### ¿Puedo recibir varios pagos de este plan?

Este plan proporciona pagos adicionales para una enfermedad cubierta diferente si 30 días separan cada afección.

# Preguntas frecuentes

## ¿Cuál es el beneficio por recurrencia?

Proporciona un pago de beneficio adicional después de un período de separación del beneficio de seis meses, si a un asegurado se le vuelve a diagnosticar una enfermedad que fue aprobada anteriormente. Las afecciones elegibles pagan un porcentaje de beneficio por recurrencia en función de la afección. No todas las enfermedades tienen un beneficio de recurrencia. Consulte la lista de afecciones cubiertas para conocer las afecciones elegibles. El diagnóstico inicial y el posterior deben producirse mientras esté cubierto por el plan.

## Exclusiones y limitaciones del seguro por enfermedades críticas

### ¿Existen otras exclusiones pertinentes?

Sí. En ningún caso pagaremos beneficios cuando la afección del asegurado cubierto sea consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya un aporte de cualquiera de tales actos:

1. autolesión, autodestrucción o autoerotismo, ya sea estando mentalmente sano o no;
2. suicidio o intento de suicidio, sea mentalmente sano/a o insano/a;
3. a participación de un asegurado en un delito, una agresión, un delito grave o cualquier actividad ilegal —o el intento de cometer estos actos—, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
4. el consumo de alcohol;
5. consumo de medicamentos recetados, medicamentos de venta libre, drogas ilegales, medicamentos, venenos, gases, humos u otras sustancias que se tomen, absorban, inhalen, ingieran o inyecten;
6. choque o accidente vehicular donde el asegurado sea el conductor y su nivel de alcohol en sangre alcance o supere el nivel que define la condición de intoxicación en el estado en donde se produce el choque o el accidente, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
7. guerra o cualquier otro acto de guerra, sea esta declarada o no.

### ¿Se aplican otras limitaciones?

Sí. Los beneficios no son pagaderos por atención, tratamiento o medidas de diagnóstico que se recibieron fuera de los Estados Unidos o de un territorio de los Estados Unidos.

El producto por enfermedad crítica que se ofrece no es un seguro de gastos médicos mayores y no es un sustituto del seguro de gastos médicos mayores. Además, este producto no reúne los requisitos para ser considerado una cobertura sanitaria mínima esencial en virtud de la Ley Federal de Atención Médica Asequible, ni satisface el requisito federal, vigente a partir del 1 de enero de 2014, de tener una cobertura de seguro médico.

**La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en idiomas que no sean inglés son solo para fines informativos y solo se pueden interpretar como que modifican el contrato del seguro en el caso de una controversia con respecto a sus disposiciones.**

**La póliza brinda beneficios limitados.** Esta póliza tiene exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y términos bajo los cuales la póliza puede continuar vigente o discontinuarse. Para conocer los costos y detalles completos de la cobertura, comuníquese con Securian Financial Group.

El seguro grupal por enfermedades críticas es emitido por Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada de Nueva York con sede en St. Paul, MN.

Este es un resumen de las provisiones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company a Maricopa County. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado establecerán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

La disponibilidad y las características de los productos pueden variar según el estado. Algunos estados pueden denominar este producto como seguro por enfermedad especificada.

Este producto se ofrece en virtud de la serie de formulario de póliza 18-32550.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



PREPARAR  
PROTEGER  
ASEGURAR

[securian.com](http://securian.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098  
©2023 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91118-6s 7-2024 DOFU 8-2023  
3035622