



You don't plan on it, but you can plan for it!

Provides a lump-sum cash payment after each day spent in a hospital to help supplement your health insurance.

It's a cost-effective way to help with the expenses above and beyond what your health insurance plan already covers, giving you the flexibility to spend the money on things such as medical bills, health care deductibles, groceries, loss of income, travel expenses or a dog sitter.

Here's an example of how it works*



John elects **coverage** offered by his employer.



John is **painting and falls off his ladder**. He breaks his arm, and though he doesn't need surgery, spends two days in the hospital.



John gets a **payment** from Securian Financial.



John uses the **money** to pay for groceries and a lawn service.



Key benefits of hospital indemnity insurance

- All coverage is guaranteed when initially eligible, during open enrollment periods and after a family status change
- Covers your spouse and/or children
- No medical questions or health exam
- Includes pregnancy coverage

*Actual experience and benefit payouts may vary from this example.

What does your hospital indemnity plan cover?

Cash payment to help you offset hospitalization expenses.

Benefits

Hospital stay or admission – Initial benefit

(Sickness or accident)

Non-ICU	\$1,000
ICU	\$1,000

Hospital stay – daily benefit (sickness or accident)

Non-ICU	\$100
ICU	\$200

Family care (hospital stay only) \$50 per day

Newborn routine stay pays day 1 \$100 per day

Outpatient mental health diagnostic screening \$150

Pet boarding & professional sitting (hospital stay only) \$50 per day

The initial stay and daily benefits are both paid out for the first day stay in the hospital. Therefore, if you go into the hospital on June 1, you will be paid for the initial stay benefit and daily benefit for June 1.

Same applies for the initial ICU stays and daily ICU benefit.

Payouts are paid per day per hospital stay. Note two hospital stays are payable per calendar year.

Monthly cost of coverage

	Medium plan
Employee only	\$9.41
Employee + spouse	\$18.85
Employee + child	\$12.78
Employee + family	\$23.00

Rates are subject to change.

When to enroll and how to file a claim

When can you enroll?

You can enroll:

- Within 30 days from your date of hire
- During your open enrollment window
- Within 30 days from your qualified life event (family status change)

It's quick and easy to enroll without answering health questions or a doctor's exam.

We're here to help

Hospital indemnity insurance questions?

Call **1-855-750-1906** to chat with a Securian Financial customer service representative. For support in other languages, call **1-866-293-6047**.

Enrollment questions?

Call Maricopa County Employee Benefits Division at **602-506-1010**.

Enroll online via Workday.

Learn more

For more information, visit our education microsite at securian.com/maricopa-insurance.

How to file a voluntary benefit claim

If coverage is in force and you need to initiate a new hospital indemnity claim, here is some helpful information.

Information needed to initiate the claim

Employee

- Personal information will be pre-filled in the submission
- Date of event

Spouse/domestic partner and/or child

- Insured's full name
- Date of birth
- Address
- Date of event

How to submit the claim

- Go to the Securian Financial website LifeBenefits.com and log in.
 - **User ID:** MAR followed by your employee ID number.
 - **Initial password:** Your eight-digit date of birth (MMDDYYYY) followed by the last four digits of your Social Security number.
 - If you've previously logged in to LifeBenefits™, use the password you created.
- Select "Start a new claim."
- Answer all questions to the best of your ability with your claim.

If you do not have the necessary documents available at the time of submission, you can upload it and any additional information by returning to LifeBenefits.com and clicking on "My claims."

Want to file your claim over the phone?

Contact Securian Financial's claims department at **1-888-658-0193**.

Frequently asked questions

Why should I purchase hospital indemnity insurance?

Hospital indemnity insurance pays you and/or your family after hospital stays regardless of what your medical insurance covers. It complements your health insurance and provides additional financial protection for you and your family to use as you wish when it's needed the most.

Can I take this coverage with me if I leave Maricopa?

If you leave Maricopa for any reason, including retirement:

Port your coverage after your last day of work or last day of continuation. Rates will match active employee rates at the time of portability, but may subsequently change.

Note: Portability is not available if you reside outside of the United States.

Who is eligible for coverage?

- You – all active employees working 20 or more hours per week
- Spouse coverage is available only if employee coverage is elected
- Your child(ren) from live birth to age 26. Coverage is available only if employee coverage is elected.

Please note that your spouse cannot receive coverage as both an employee and dependent, and a child cannot be covered by more than one parent, if you are both employees of Maricopa.

Do the benefit payouts have to be used a certain way?

Hospital indemnity insurance provides a lump-sum payment directly to you – regardless of income, expenses incurred or other insurance coverage. You can use the money any way you want.

Can I elect hospital indemnity insurance anytime?

You can only elect this coverage as a new hire, during open enrollment or at the time of a qualified status change.

If I'm currently pregnant, will this childbirth be covered?

The time spent in the hospital for an existing pregnancy will be covered as long as coverage is effective before you enter the hospital.

Hospital indemnity exclusions and limitations

What are the exclusions that apply in the event of a sickness, accident or injury?

In no event will we pay benefits where the insured's accident, injury or sickness is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from or during, or there is contribution from, any of the following:

1. Self-inflicted injury, self-destruction, or autoeroticism, whether sane or insane;
2. suicide or attempted suicide, whether sane or insane;
3. an insured's participation in, or attempt to commit a crime, assault, felony, or any illegal activity, regardless of any legal proceedings thereto;
4. the use of alcohol;
5. the use of prescription drugs, non-prescription drugs, illegal drugs, medications, poisons, gases, fumes or other substances taken, absorbed, inhaled, ingested or injected;
6. war or any act of war, whether declared or undeclared;
7. dental or plastic surgery for cosmetic purposes except when due to: a) reconstructive surgery, when the service is related to or follows surgery resulting from a covered accident or sickness; or b) a congenital disease or anomaly of a covered dependent child; or c) congenital defects in newborns; or
8. a newborn child's routine nursing or routine well baby care during the initial confinement in a hospital (this exclusion does not apply to the newborn routine stay benefit).

What additional exclusions apply in the event of an accident or injury?

In no event will we pay benefits where the insured's accident or injury is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from or during, or there is contribution from, any of the following:

1. Motor vehicle collision or accident where you are the operator of the motor vehicle and your blood alcohol level meets or exceeds the level at which intoxication is defined in the state where the collision or accident occurred, regardless of any legal proceedings thereto;
2. bodily or mental infirmity, sickness;
3. infection, other than infection occurring simultaneously with, and as a direct and independent result of, the injury;
4. travel in or descent from any aircraft, except as a fare-paying passenger on a regularly scheduled commercial flight on a licensed passenger aircraft carrier;
5. participation in the following activities: scuba diving, bungee jumping, base jumping, hang gliding, sail gliding, parasailing, parakiting or mountain climbing;
6. riding or driving in any motor-driven vehicle in a race, stunt show or speed test;
7. resulting complications from medical or surgical treatment or diagnostic procedures when the outcome is not as planned or expected, including claims of medical malpractice; or
8. practicing for or participating in any semi-professional or professional competitive athletics.

Are there any additional limitations that apply?

Yes. Benefits are not payable for any confinement, care, treatment or diagnostic measures which were received outside of the United States or United States territory.

The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.

The policy provides limited benefits. The policy has exclusions, limitations, reductions of benefits and terms under which the policy may be continued in force or discontinued.

Group hospital indemnity insurance is issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer headquartered in St. Paul, MN.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Maricopa County. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations, and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

Product availability and features may vary by state. This product is offered under policy form series 19-32690.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

securian.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2024 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91118-5s Rev 7-2024 DOFU 8-2023
3035629

Seguro de indemnización por hospitalización

AVISO LEGAL OBLIGATORIO SOLO PARA EL SEGURO DE INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

IMPORTANTE: Se trata de una póliza de indemnización fija, NO de un seguro médico. Esta póliza de indemnización fija puede pagarle un monto limitado en caso de enfermedad u hospitalización. Los gastos de su atención médica siguen estando a su cargo. El pago que recibe no se basa en el monto de su factura médica. Es posible que esta póliza tenga un límite de pago anual. Esta póliza no sustituye a un seguro médico completo. Como esta póliza no es un seguro médico, no tiene que incluir la mayoría de las protecciones federales al consumidor que se aplican a los seguros médicos.

¿Busca un seguro médico completo?

Visite [HealthCare.gov](https://www.healthcare.gov) o llame al 1-800-318-2596 (TTY: 1-855-889-4325) para encontrar opciones de cobertura médica. Para saber si puede obtener un seguro médico por medio de su trabajo o del trabajo de un familiar, póngase en contacto con el empleador.

¿Tiene preguntas sobre esta póliza?

Si tiene preguntas o quejas sobre esta póliza, póngase en contacto con el Departamento de Seguros de su estado. Encuentre su número en el sitio web de la Asociación Nacional de Comisionados de Seguros ([naic.org](https://www.naic.org)), en la sección "Insurance Departments" (Departamentos de Seguros). Si ha obtenido esta póliza por medio de su trabajo o del trabajo de un familiar, póngase en contacto con el empleador.



Uno no espera que algo suceda, pero sí puede planificar para el caso en el que suceda.

Proporciona un pago global en efectivo después de cada día de estadía en el hospital para ayudar a complementar su seguro de salud.

Es una forma rentable de ayudar a costear los gastos que están por fuera de lo que ya cubre su seguro médico, lo que le da la flexibilidad de gastar el dinero en cosas como facturas médicas, deducibles de atención médica, alimentos, pérdida de ingresos, gastos por viajes o un cuidador de perros.

A continuación, se muestra un ejemplo de cómo funciona*



John opta por la **cobertura** ofrecida por su empleador.



John está pintando y se cae de la **escalera**. Se rompe el brazo y, aunque no necesita cirugía, pasa dos días en el hospital.



John recibe un **pago** de Securian Financial.



John utiliza el **dinero** para pagar alimentos y un servicio de jardinería.



Beneficios clave del seguro para indemnización hospitalaria

- Está garantizada la cobertura en su totalidad cuando se reúnen los requisitos iniciales, durante los períodos de inscripción abierta y después de un cambio en la situación familiar
- Cubre a su cónyuge o hijos
- Sin preguntas médicas ni exámenes de salud
- Incluye la cobertura para embarazo

*La experiencia real y los pagos de beneficios pueden ser diferentes a los de este ejemplo.

¿Qué cubre su plan de indemnización hospitalaria?

Pago en efectivo para ayudarle a compensar los gastos de hospitalización.

Beneficios

Hospitalización o ingreso al hospital: beneficio inicial (Enfermedad o accidente)

No en la UCI	\$1,000
UCI	\$1,000

Estadía en el hospital: beneficio diario (enfermedad o accidente)

No en la UCI	\$100
UCI	\$200

Atención familiar (solo estadía en el hospital)	\$50 por día
--	--------------

Estadía de rutina para el recién nacido paga el primer día	\$100 por día
---	---------------

Evaluación diagnóstica ambulatoria de salud mental	\$150
---	-------

Guardería de mascotas y cuidado profesional (solo estadía en el hospital)	\$50 por día
--	--------------

Tanto la estancia inicial como los beneficios diarios se pagan durante el primer día de estadía en el hospital. Por lo tanto, si ingresa en el hospital el 1 de junio, se le pagará el beneficio por estadía inicial y el beneficio diario correspondiente al 1 de junio.

Lo mismo se aplica a las estadías iniciales en la UCI y al beneficio diario en la UCI.

Los pagos se efectúan por día y por estadía en el hospital. Se pagan dos estadías en el hospital por año calendario.

Costo mensual de la cobertura

	Plan medio
Empleado solamente	\$9.41
Empleado + cónyuge	\$18.85
Empleado + hijo	\$12.78
Empleado + grupo familiar	\$23.00

Las tarifas están sujetas a cambios.

Cuándo inscribirse y cómo presentar un reclamo

¿Cuándo puede inscribirse?

Puede inscribirse:

- Dentro de los 30 días posteriores a la fecha de contratación
- Durante su período de inscripción abierta
- En un plazo de 30 días a partir de que se produzca un evento de vida calificado (cambio de situación familiar)

Es rápido y fácil inscribirse sin tener que responder a preguntas sobre la salud o realizar un examen médico.

Estamos aquí para ayudarlo

¿Tiene preguntas sobre el seguro para indemnización hospitalaria?

Llame al **1-855-750-1906** para hablar con un representante del servicio de atención al cliente de Securian Financial. Para obtener ayuda en otros idiomas, llame al **1-866-293-6047**.

¿Tiene preguntas sobre la inscripción?

Llame a la División de Beneficios para Empleados del Condado de Maricopa al **602-506-1010**.

Inscríbase en línea a través de Workday.

Más información

Para obtener más información, visite nuestro micrositio de educación en securian.com/maricopa-insurance.

Cómo presentar un reclamo voluntario de beneficio

Si la cobertura está vigente y necesita iniciar un nuevo reclamo de indemnización hospitalaria, a continuación, encontrará información útil.

Información necesaria para iniciar el reclamo

Empleado

- La información personal se completará previamente en el envío
- Fecha del evento

Cónyuge/pareja de hecho y/o hijo:

- Nombre completo del asegurado
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Fecha del evento

Cómo presentar el reclamo

- Ingrese al sitio web de Securian Financial LifeBenefits.com e inicie sesión.
 - ID de usuario: MAR seguido de su número de identificación de empleado.
 - Contraseña inicial: Ingrese los ocho dígitos de su fecha de nacimiento (MMDDAAAA) seguidos por los últimos cuatro dígitos de su número de Seguridad Social.
 - Si ya ha iniciado sesión en LifeBenefitsTM previamente, utilice la contraseña que creó.
- Seleccione "Start a new claim" (Iniciar un nuevo reclamo).
- Responda todas las preguntas lo mejor que pueda con su reclamo.

Si no tiene los documentos necesarios en el momento del envío, puede cargarlos junto con cualquier información adicional ingresando a LifeBenefits.com y haciendo clic en "My claims" (Mis reclamos).

¿Desea presentar su reclamo por teléfono?

Póngase en contacto con el departamento de reclamos de Securian Financial llamando al **1-888-658-0193**.

Preguntas frecuentes

¿Por qué debería contratar un seguro para indemnización hospitalaria?

El seguro para indemnización hospitalaria le paga a usted o a su grupo familiar tras las estadías en el hospital, independientemente de lo que cubra su seguro médico. Complementa su seguro de salud y proporciona una protección financiera adicional para que usted y su familia la utilicen como deseen cuando más la necesiten.

¿Puedo llevarme mi cobertura si abandono Maricopa?

Si abandona Maricopa por cualquier motivo, incluida la jubilación:

Portar su cobertura después de su último día de trabajo o último día de continuación. Las tarifas coincidirán con las de los empleados activos en el momento de la portabilidad, pero pueden cambiar posteriormente.

Nota: La portabilidad no está disponible si reside fuera de los Estados Unidos.

¿Quién es elegible para la cobertura?

- Usted; todos los empleados activos que trabajan 20 horas o más por semana.
- La cobertura para el cónyuge está disponible solo si se elige la cobertura del empleado.
- Sus hijos desde que nacen con vida hasta los 26 años. La cobertura para hijos está disponible solo si se elige la cobertura del empleado.

Tenga en cuenta que su cónyuge no puede recibir cobertura como empleado y como dependiente, y un hijo no puede estar cubierto por más de un padre si ambos son empleados de Maricopa.

¿Los pagos de beneficios tienen que usarse de cierta manera?

El seguro para indemnización hospitalaria le proporciona un pago global directamente, sin importar sus ingresos, los gastos incurridos o que tenga otra cobertura de seguro. Puede utilizar el dinero de la forma que desee.

¿Puedo elegir un seguro de indemnización hospitalaria en cualquier momento?

Solo puede elegir esta cobertura como empleado de reciente contratación, durante la inscripción abierta o en el momento de un cambio de estado calificado.

Si estoy embarazada, ¿está cubierto el parto?

El tiempo de estadía en el hospital por un embarazo existente estará cubierto siempre que la cobertura esté vigente antes de ingresar al hospital.

Exclusiones y limitaciones de la indemnización hospitalaria

¿Cuáles son las exclusiones que se aplican en caso de enfermedad, accidente o lesión?

En ningún caso pagaremos beneficios cuando el accidente, la lesión o la enfermedad del que es objeto el asegurado sean consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya un aporte de cualquiera de tales actos:

1. autolesión, autodestrucción o autoerotismo, ya sea estando mentalmente sano o no;
2. suicidio o intento de suicidio, sea mentalmente sano/a o insano/a;
3. la participación de un asegurado en un delito, una agresión, un delito grave o cualquier actividad ilegal —o el intento de cometer estos actos—, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
4. o el consumo de alcohol;
5. consumo de medicamentos recetados, medicamentos de venta libre, drogas ilegales, medicamentos, venenos, gases, humos u otras sustancias que se tomen, absorban, inhalen, ingieran o inyecten;
6. o la guerra o cualquier acto de guerra, declarados o no;
7. o una cirugía dental o plástica con fines estéticos, excepto cuando se deba a lo siguiente: a) cirugía reconstructiva, cuando el servicio está relacionado con la cirugía resultante de un accidente o una enfermedad cubiertos o sea posterior a ella; o b) una enfermedad o anomalía congénita de un hijo dependiente cubierto; o c) defectos congénitos en recién nacidos;
8. la lactancia de rutina o los cuidados de rutina del recién nacido durante el ingreso inicial en un hospital (esta exclusión no se aplica al beneficio de estadía de rutina del recién nacido).

¿Qué exclusiones adicionales se aplican en caso de accidente o lesión?

En ningún caso pagaremos beneficios cuando el accidente o la lesión del que es objeto el asegurado sean consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya un aporte de cualquiera de tales actos:

1. choque o accidente vehicular donde usted sea el conductor y el nivel de alcohol en su sangre alcance o supere el nivel que define la condición de intoxicación en el estado en donde se produce el choque o el accidente, sin tener en cuenta cualquier procedimiento legal al respecto;
2. dolencia corporal o mental, enfermedad;
3. una infección independiente de aquellas producidas al momento de la lesión accidental; o por ella;
4. viaje en cualquier aeronave o descenso de ella, excepto en calidad de pasajero que ha comprado su boleto y se traslada en un vuelo comercial en horario programado y en una aeronave autorizada para el traslado de pasajeros;
5. o participación en las siguientes actividades: buceo, puenting, caída libre, ala delta, vela, parasailing, parakite o alpinismo;
6. montar o conducir cualquier vehículo motorizado en una carrera, un espectáculo de acrobacias o una prueba de velocidad;
7. o complicaciones resultantes de tratamientos médicos o quirúrgicos o procedimientos de diagnóstico cuando el resultado no sea el previsto o esperado, incluidos los reclamos por negligencia médica;
8. o practicar o participar en cualquier actividad de atletismo competitivo semiprofesional o profesional.

¿Se aplican otras limitaciones?

Sí. Los beneficios no son pagaderos por ningún ingreso, atención, tratamiento o medidas de diagnóstico que se recibieron fuera de los Estados Unidos o de un territorio de los Estados Unidos.

La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en idiomas que no sean inglés son solo para fines informativos y solo se pueden interpretar como que modifican el contrato del seguro en el caso de una controversia con respecto a sus disposiciones.

La póliza brinda beneficios limitados. La póliza tiene exclusiones, limitaciones, reducciones de beneficios y términos bajo los cuales la póliza puede continuar vigente o discontinuarse.

El seguro grupal por indemnización hospitalaria es emitido por Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada de Nueva York con sede en St. Paul, Minnesota.

Este es un resumen de las provisiones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company a Maricopa County. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado establecerán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

La disponibilidad y las características de los productos pueden variar según el estado. Este producto se ofrece en virtud de la serie de formulario de póliza 19-32690.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



PREPARAR
PROTEGER
ASEGURAR

[securian.com](https://www.securian.com)

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2024 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91118-5s Rev 7-2024 DOFU 8-2023
3035629