



Summary of life insurance coverage options and cost

Life insurance benefits through your employer can help your family navigate the financial challenges that may arise from the loss of a loved one.

Term life insurance provides a budget-friendly way to help protect your family's financial future.

- **Income replacement:** Can help your family maintain their lifestyle by covering essential daily living expenses like mortgage/rent payments, child care, groceries and more
- **Final expenses:** May ease the burden of funeral costs, medical bills and other end-of-life expenses
- **Cost-effective:** Employer-based life insurance is generally less expensive than other life insurance solutions. It can allow you to temporarily supplement your outside coverage, to increase your total protection during your working years when your family depends on your income

Accidental death and dismemberment (AD&D) insurance provides additional financial protection for a loss resulting from a covered accident – whether the accident occurs at work or elsewhere.

- **Accidental death:** Pays both life insurance and AD&D benefits to your beneficiary
- **Dismemberment:** Provides direct payments to you, based on the severity of the injury

Act now to help protect your family through the unexpected.



Learn more

Visit Securian's educational microsite to learn more about your insurance program, naming beneficiaries, applying for coverage that requires health questions and much more.

From the site, you can also access our Benefit Scout® tool, to help you evaluate how much life insurance you need.

Visit securian.com/maricopa-insurance

Your basic and optional coverages

Basic coverage (automatic benefit)

Basic term life	1x your annual base salary	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum: \$750,000 • Includes matching AD&D benefit
------------------------	----------------------------	--

Optional coverages (employee paid)

Additional life	1-5x your annual base salary	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum: \$1,000,000 (when combined with basic term life)
Dependent spouse life	\$10,000 increments	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum: \$100,000 • Coverage may not exceed the total amount of employee coverage
Dependent child life	\$5,000 increments	<ul style="list-style-type: none"> • Maximum: \$20,000 • Coverage may not exceed the total amount of employee coverage • Children are eligible from live birth to age 26
Additional AD&D	Employee plan: 1-5x annual base salary	<ul style="list-style-type: none"> • Employee AD&D maximum: \$1,000,000 • Spouse AD&D maximum: \$600,000 • Child(ren) AD&D maximum: \$25,000
Employee + family additional AD&D	Family plan: Spouse and child coverage is a percentage of the employee's voluntary AD&D amount Spouse (with children): 50% Spouse (no children): 60% Each child (with spouse): 5% Each child (no spouse): 10%	

If you are married to a Maricopa County employee, you are not eligible to elect spouse life coverage unless your spouse is not eligible for benefits. If you are married to a Maricopa County employee, your dependent child(ren) can only be covered by one of you under the county's group policy.

Beneficiary

Your beneficiary(ies) will receive insurance proceeds in the event of your death. Keep this designation up to date as life progresses, to help ensure any payment would be made according to your wishes and without delay. You are the beneficiary of insurance on your dependents.

Beyond active employment

You can choose to continue to be insured with Securian Financial beyond active employment. Premiums are generally higher than those paid by active employees.

Coverage available without health questions

There are certain times in which you can enroll for coverage without answering health questions. Below is a summary of those options.

Within 30 days of initial eligibility

- Employee: Enroll for one to five times your annual base salary; not to exceed \$750,000
- Spouse: Enroll for up to \$50,000

During each annual enrollment or within 30 days of a birth, adoption or otherwise acquiring a newly eligible child, and marriage

- Employee: Enroll for one times your annual base salary, or increase your existing coverage by one times your annual base salary; not to exceed a new total of \$750,000

Health questions never required

- Child and/or voluntary AD&D coverage can be elected during any enrollment period, and never requires health questions.

To apply for coverage other than what's outlined here, you'll be asked to satisfy an evidence of insurability application that generally consists of just a few health questions.

Enroll/update coverage

Enroll online via Workday

Questions?

Visit or call the Maricopa Benefits Division at 602-506-1010.



Monthly cost of coverage

Deductions occur over 26 pay periods per year

Employee/spouse life

(rates/\$1,000/month)

Age	Non-nicotine	Nicotine
Under 25	\$0.028	\$0.046
25-29	0.034	0.049
30-34	0.045	0.056
35-39	0.049	0.096
40-44	0.065	0.137
45-49	0.106	0.272
50-54	0.162	0.501
55-59	0.275	0.510
60-64	0.466	0.791
65-69	0.671	0.967
70 and over	1.243	1.589

Child life

One premium provides coverage for all eligible children

\$1,000	\$0.100 per \$1,000 per month
---------	-------------------------------

Additional AD&D

Employee only	\$0.020 per \$1,000 per month
Employee + family	\$0.035 per \$1,000 per month

Please note, employee and spouse rates increase with age and are subject to change.

A nicotine user is defined as an individual who has used nicotine in any form during the past 12 months or is currently using nicotine in any form. If a nicotine status is not designated, premiums will be deducted at nicotine rates.



Calculate premium:

Coverage amount	\$
divided by 1,000	\$
times rate based on age	\$
Premium per pay period	\$

The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.

Benefit Scout is an educational tool designed to help you understand and make decisions about your employee benefits.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Maricopa County. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

In certain circumstances the coverage you elect may require us to approve Evidence of Insurability (EOI) before coverage takes effect. If EOI is required, you should receive correspondence from us indicating we have approved your EOI before your employer deducts or submits premiums for the portion of coverage requiring EOI. If you have questions about whether EOI is required for coverage or has been approved, contact us at 866-889-6221.

Insurance products are issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer. The company is headquartered in St. Paul, MN. Securian Life Insurance Company is solely responsible for the financial obligations under the policies or contracts it issues.

Products are offered under policy form series 14-31700 and 14-31900.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

lifebenefits.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2025 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91118s Rev 8-2025 DOFU 9-2025
4717943



Resumen de las opciones de cobertura y el costo del seguro de vida

Con los beneficios del seguro de vida que recibe a través de su empleador, puede ayudar a su familia a afrontar los retos financieros originados por la pérdida de un ser querido.

El seguro de vida a término es una forma económica de proteger el futuro financiero de su familia.

- **Reemplazo de los ingresos:** Puede ayudar a su familia a mantener su estilo de vida cubriendo los gastos cotidianos esenciales, como los pagos de la hipoteca o el alquiler, el cuidado de los niños, los comestibles y otros.
- **Gastos finales:** Puede aliviar la carga de los costos funerarios, las facturas médicas y otros gastos del final de la vida.
- **Es rentable:** El seguro de vida a través de su empleador suele ser menos costoso que otros seguros de vida. Puede permitirle complementar temporalmente la cobertura externa para obtener una mayor protección durante sus años de trabajo, cuando su familia depende de sus ingresos.

El seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D) brinda protección financiera adicional frente a la pérdida por un accidente cubierto, tanto si el accidente es laboral como de otro tipo.

- **Muerte accidental:** Paga los beneficios tanto del seguro de vida como el de AD&D a su beneficiario.
- **Desmembramiento:** Le proporciona pagos directos en función de la gravedad de la lesión.

Actúe ahora para ayudar a proteger a su familia frente a lo inesperado.



Más información

Visite el micrositio educativo de Securian para obtener más información sobre su programa de seguros, cómo nombrar beneficiarios, cómo solicitar una cobertura que requiere preguntas sobre la salud y mucho más.

Desde el sitio, puede acceder también a nuestra herramienta Benefit Scout®, que le ayudará a evaluar cuánto seguro de vida necesita.

Visite securian.com/maricopa-insurance

Sus coberturas básicas y opcionales

Cobertura básica (beneficio automático)

Seguro básico de vida a término	1 vez su salario base anual	<ul style="list-style-type: none"> Máximo: \$750,000 Incluye un beneficio de aporte equivalente por AD&D
--	-----------------------------	--

Coberturas opcionales (pagadas por el empleado)

Seguro adicional de vida	De 1 a 5 veces su salario base anual	<ul style="list-style-type: none"> Máximo: \$1,000,000 (si se combina con el seguro básico de vida a término)
Seguro de vida del cónyuge dependiente	Incrementos de \$10,000	<ul style="list-style-type: none"> Máximo: \$100,000 La cobertura no puede superar el monto total de la cobertura del empleado
Seguro de vida de hijos dependientes	Incrementos de \$5,000	<ul style="list-style-type: none"> Máximo: \$20,000 La cobertura no puede superar el monto total de la cobertura del empleado Los hijos son elegibles desde que nacen con vida hasta los 26 años
Seguro adicional por AD&D	Plan para el empleado: De 1 a 5 veces el salario base anual	<ul style="list-style-type: none"> Monto máximo para el seguro por AD&D del empleado: \$1,000,000 Máximo del seguro por AD&D para el cónyuge: \$600,000 Máximo del seguro por AD&D para hijos: \$25,000
Seguro adicional por AD&D para empleados + grupo familiar	Plan familiar: La cobertura para el cónyuge y para los hijos es un porcentaje del monto del seguro voluntario por AD&D del empleado Cónyuge (con hijos): 50% Cónyuge (sin hijos): 60% Cada hijo (con cónyuge): 5% Cada niño (sin cónyuge): 10%	

Si está casado con un empleado del condado de Maricopa, no es elegible para elegir la cobertura del seguro de vida del cónyuge, a menos que su cónyuge no sea elegible para recibir beneficios. Si está casado con un empleado del condado de Maricopa, sus hijos dependientes solo pueden estar cubiertos por uno de los dos en virtud de la póliza grupal del condado.

Beneficiario

Sus beneficiarios recibirán el producto del seguro en caso de fallecimiento. Mantenga esta designación actualizada a lo largo de su vida, para asegurarse de que cualquier pago se realice de acuerdo con sus deseos y sin demora. Usted es el beneficiario del seguro de sus dependientes.

Más allá del empleo activo

Puede optar por seguir asegurado con Securian Financial más allá del empleo activo. Por lo general, las primas son superiores a aquellas abonadas por empleados activos.

Cobertura disponible sin preguntas sobre su salud

Hay ciertos momentos en los que puede inscribirse para obtener cobertura sin responder preguntas de salud. A continuación, se muestra un resumen de esas opciones.

Dentro de los 30 días de la elegibilidad inicial

- Empleado: Inscribirse por uno a cinco veces su salario base anual, que no exceda \$750,000
- Cónyuge: Inscribirse hasta por \$50,000

Durante cada inscripción anual o en los 30 días siguientes al nacimiento, la adopción o la incorporación por cualquier otro medio de un nuevo hijo elegible, y el matrimonio

- Empleado: Inscribirse por un salario base anual o aumente su cobertura actual en un salario base anual, que no debe exceder un nuevo total de \$750,000

No es necesario que responda preguntas sobre su salud

- La cobertura para hijos o la cobertura voluntaria por AD&D puede seleccionarse durante cualquier período de inscripción y nunca requiere preguntas sobre salud.

Para solicitar una cobertura distinta de la que se describe aquí, se le pedirá que complete el formulario de prueba de capacidad de aseguramiento, el cual suele incluir algunas preguntas sobre su salud.

Inscribirse/ actualizar la cobertura

Inscribase en línea a través de Workday

¿Tiene preguntas?

Visite o llame a la División de Beneficios del condado de Maricopa al **602-506-1010**.

Costo mensual de la cobertura

Las deducciones se efectúan a lo largo de 26 períodos de pago al año

Seguro de vida para el empleado/cónyuge

(tarifas por cada \$1,000/mes)

Edad	No consume nicotina	Consumidor de nicotina
Menos de 25 años	\$0.028	\$0.046
25-29	0.034	0.049
30-34	0.045	0.056
35-39	0.049	0.096
40-44	0.065	0.137
45-49	0.106	0.272
50-54	0.162	0.501
55-59	0.275	0.510
60-64	0.466	0.791
65-69	0.671	0.967
Más de 70 años	1.243	1.589

Seguro de vida para hijos

Una prima ofrece cobertura para todos los hijos elegibles

\$1,000	\$0.100 cada \$1,000 por mes
---------	------------------------------

Seguro adicional por AD&D

Empleado solamente	\$0.020 cada \$1,000 por mes
Empleado + grupo familiar	\$0.035 cada \$1,000 por mes

Tenga en cuenta que las tarifas del empleado y del cónyuge aumentan con la edad y están sujetas a cambios.

Un consumidor de nicotina es aquella persona que consumió nicotina de cualquier manera durante los últimos 12 meses o que actualmente consume nicotina de alguna manera. Si no se le designa un estado de consumo de nicotina, las primas se deducirán a las tarifas de fumador.



Calcule la prima:

Monto de la cobertura	\$
dividido por 1,000	\$
multiplicado por tarifa según la edad	\$
Prima por período de pago	\$

La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en otro idioma que no sea inglés son solo con fines informativos y no pueden considerarse como modificaciones al contrato del seguro en caso de presentarse alguna controversia con respecto a sus disposiciones.

Benefit Scout es una herramienta educativa diseñada para ayudarle a comprender y tomar decisiones sobre los beneficios de sus empleados.

Este es un resumen de las disposiciones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company al Condado de Maricopa. En caso de discrepancia entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado dictarán las disposiciones, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura del seguro. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

En determinadas circunstancias, la cobertura que elija puede requerir que aprobemos una Prueba de capacidad de aseguramiento (EOI, por sus siglas en inglés) para entrar en vigencia. Si se requiere una EOI, debe recibir correspondencia nuestra en la que se indique que esta ha sido aprobada para que el empleador descunte o envíe las primas correspondientes a la parte de la cobertura que requiere EOI. Para saber si la EOI es necesaria para la cobertura o ha sido aprobada, póngase en contacto con nosotros llamando al 866-889-6221.

Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada en Nueva York, emite los productos de seguro. La compañía tiene su sede central en St. Paul, Minnesota. Securian Life Insurance Company es la única responsable de las obligaciones financieras derivadas de las pólizas o los contratos que otorga.

Los productos se ofrecen en virtud de la serie de formularios de póliza 14-31700 y 14-31900.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

lifebenefits.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2025 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91118s Rev. 8-2025 DOFU 9-2025
4717943